

# TÜRKİYE ARAŞTIRMACILAR DERNEĞİ DİSİPLİN KURULU YÖNETMELİĞİ

## BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

### BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam, Hukuki Dayanak ve Tanımlar

#### Amaç

**Madde 1-** Bu Yönetmeliğin amacı, Pazarlama ve Kamuoyu Araştırmacıları Derneği üyelerinden meslek ve üyelik onuru, düzeni ve geleneklerine uymayan davranış ve hareketlerde bulunan, araştırma sektörü ve derneğe karşı görevlerini yapmayan veya görevinin gerektirdiği dürüstlüğe uygun şekilde davranmayanlar hakkında verilecek disiplin cezalarının usul ve esaslarını düzenlemektir.

#### Kapsam

**Madde 2-**Bu Yönetmelik, Pazarlama ve Kamuoyu Araştırmacıları Derneği tüzüğüne uygun şekilde kurulacak "Disiplin Kurulu"nun çalışma esaslarını kapsar.

#### Hukuki Dayanak

**Madde 3-**Bu Yönetmelik, Pazarlama ve Kamuoyu Araştırmacıları Derneği tüzüğüne dayanılarak çıkarılmıştır.

**Madde 4 –** Bu yönetmeliğin tüzüğe aykırı olduğu durumlarda tüzük hükümleri geçerlidir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Cezalar

#### Disiplin Kurulunca Verilecek Cezalar

**Madde 5-**Disiplin kurulunca, üyeler hakkında, yönetim kuruluna verilmesi için tavsiye edilecek disiplin cezaları ile bu cezaları gerektiren fiil ve davranışlar şunlardır:

- İhtar cezası,
- Tevbih (Kınama) cezası,
- Para cezası
- Dernekten geçici veya devamlı çıkarılma cezası.

#### İhtar Cezası

**Madde 6-**Üyenin mevzuat ve mesleki ahlak yönünden ihtar edilmesidir.

Yönetim Kurulunun, kendisine sunulan bu tavsiye nitelikli kararı oyçokluğu ile onaylama yetkisi mevcuttur. Artık yönetim kurulu tarafından onaylanarak üyeye verilen bu ceza kesindir, itiraz edilemez .

### **Tevbih (Kınama)Cezası**

**Madde 7-**Dernek üyelerinin meslek ve sanatlarına veya mesleğin disiplinine aykırı hareketlerinden dolayı yazılı olarak kınanmasıdır.

### **İhtar ve Tevbih (Kınama) Cezasını Gerektiren Fiiller**

**Madde 8-**İhtar ve tevbih (Kınama) cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

- a. Dernekle ve araştırma sektöründeki müşterileriyle olan münasebetlerinde kaba ve terbiyeye aykırı hareket etmek,
- b. Derneğe ve araştırma sektöründeki müşterisine karşı taahhüdünü yerine getirmemek,
- c. Mesleğin şeref ve haysiyetine uygun olmayan tavır ve hareketlerde bulunmak,
- d. İş sahiplerini ve müşterilerini küçük düşürecek hal ve hareketleri yapmak,
- e. Mensup olduğu derneğin itibarını zedeleyici söz söylemek,
- f. Meslek icaplarını haklı bir sebep olmaksızın yerine getirmemek,
- g. Kalitesiz ve içeriği doğru olmayan hizmet sunmak,
- h. Dernek tarafından yapılacak denetim ve kontrollere engel olmak.

Yukarıda belirtilen fiillerin ağırlık derecesine göre ihtar veya kınama cezasının verilmesinin taktiri disiplin kurulunun takdirindedir. Ancak fiillerin birden fazla olması ve tekrar halinde sadece kınama cezası verilmesi tavsiye edilir.

Yönetim Kurulunun, kendisine sunulan bu tavsiye nitelikli kararı oyçokluğu ile onaylama yetkisi mevcuttur. Artık yönetim kurulu tarafından onaylanarak üyeye verilen bu ceza kesindir, itiraz edilemez .

### **Para Cezası**

**Madde 9-**Disiplin kurulunca, Bakanlık, o yer idare amiri, dernek organları tarafından,mevzuata uygun olarak alınmış kararların aksine hareket edenlere verilir.

### **Para Cezasını Gerektiren Fiiller**

**Madde 10-**Para cezasını gerektiren fiilleri şunlardır:

- a. Derneğe ve araştırma sektöründeki müşterisine hakarete bulunmak,
- b. Haksız menfaat temini amacıyla yasal olmayan yollarla rekabet yapmak,
- c. Dernek tarafından alınan kararlara uymamak,
- d. Yetkili organların davetlerine haklı bir mazeret göstermeksizin uymamak,
- e. Meslek ve hizmetinin icrasından dolayı müşterisini zarara sokmak,
- f. Mesleğini kötü maksatlarla kullanmak,
- g. ESOMAR standartlara aykırı hizmet sunmak,
- h. Mesleki teamüle aykırı davranmak,
- i. Dahil bulunduğu organlardaki görevini siyasi görüş ve kanaatleri dolayısıyla kötüye kullanmak,
- j. Mesleki ehliyetsizliğinden ötürü müşterisini zarara uğratmak,

Yukarıda belirtilen fiilleri yapanlar hakkında yıllık aidatın 5 katı kadar para cezası uygulanması tavsiye edilir.

Yönetim Kurulunun, kendisine sunulan bu tavsiye nitelikli kararı oyçokluğu ile onaylama yetkisi mevcuttur. Artık yönetim kurulu tarafından onaylanarak üyeye verilen bu ceza kesindir, itiraz edilemez .

Para cezasını gerektiren bir fiilinden disiplin cezası alan ve aynı fiili cezanın kesinleşmesi tarihinden itibaren bir yıl içerisinde tekrar işleyen kişiye bu mükerrer durumu nedeniyle yıllık aidatının 10 katına kadar para cezası uygulanması tavsiye edilir.

### **Dernekten Geçici ve Devamlı Çıkarılma Cezaları**

**Madde 11-**Süresi zarfında dernek üyeliği hak ve yetkilerinden hiçbir surette faydalanılmaması ve üyenin cezayı gerektiren fiili ve ilgili meslek kolunda doğrudan doğruya veya dolayısıyla meslek,sanat ve hizmet görmesinin yasaklanmasını içine alır.

Geçici ihraç cezasının süresi 6 aya kadardır. İhraç cezaları yönetim kurulunun oyçokluğu ile alacağı karar ile kesinleşir.

### **Dernekten Geçici veya Devamlı Çıkarılma Cezasının Uygulanacağı Haller**

**Madde 12-**Dernekten geçici veya devamlı çıkarılma cezası aşağıdaki hallerde uygulanır.

- a. İki defa para cezasını gerektiren bir fiili üçüncü defa işlemek,
- b. Hırsızlık,dolandırıcılık,sahtekarlık gibi yüz kızartıcı suçları işleyerek mahkum olmak.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Disiplin Soruşturmasının Yürütülmesi**

#### **Savunma ve Tebligat**

**Madde 13-**Yapılacak disiplin soruşturmasında isnat olunan eylem ve davranışların ilgililere fiili ve hukuki bir sakınca yoksa aynen,aksi halde geniş bir özetinin yazılı olarak bildirilmesi,savunma istenmesi,savunma için tebliğden itibaren en az on günlük süre tanınması zorunludur.

Savunmaya ilişkin tebligata rağmen şikayet olunan kişi yazılı savunma vermezse bu hakkından vazgeçmiş sayılır. Bu durumda mevcut belge,bilgi ve yapılacak tahkikatın sonucuna göre hareket edilir.

#### **Soruşturma Süresi**

**Madde 14-**Disiplin kurulu,kendisine intikal eden ihbar ve şikayetleri en çok iki ay içinde soruşturmaya başlar ve araştırmayı en geç üç ay içinde sonuçlandırarak, aldığı kararı tavsiye niteliğinde yönetim kurulunun oylamasına sunar.

## **İKİNCİ KISIM**

### **Kuruluş ve Çalışma Esasları**

#### **BİRİNCİ BÖLÜM**

##### **Disiplin Kurulunun Kuruluşu ve Çalışma Esasları**

###### **Kuruluş**

**Madde 15-** Dernek disiplin kurulu, genel kurul üyeleri arasından üç yıl için seçilecek üç üye ve Yönetim Kurulu Başkanı ile Denetim Kurulu başkanından olmak üzere toplam beş kişiden oluşur. Ayrıca beş yedek üye seçilir.

Disiplin kurulunun sekreteryasını dernek genel sekreterliği yürütür.

###### **Kurul Toplantıları**

**Madde 16-**Disiplin kurulu kanuna uygun olarak yapacağı ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan vekili seçer.

Başkan kurulun temsilcisidir ve başkanın bulunmadığı zamanlarda bu görevi başkan vekili yürütür.

###### **Ant İçme**

**Madde 17-**Disiplin kurulu ilk toplantısında aşağıda yazılı olduğu şekilde yemin eder ve keyfiyeti bir zabıtle tespit ederek görevine başlar.

"Görevimi, ilgili mevzuatı göz önünde tutarak doğruluk, tarafsızlık ve hakka saygı duygusu içinde, sadece vicdanımın emrine uyarak yapacağıma, namusum, şerefim ve mukaddesatım üzerine ant içerim."

###### **Şikayetler**

**Madde 18-** Şikayetler, dernek disiplin kuruluna doğrudan yapılabilir. Ancak disiplin kuruluna bu şekilde yapılan başvurulardan ve sonucundan Yönetim Kurulu bilgilendirilir. Yönetim Kuruluna verilen şikayet dilekçeleri derhal disiplin kuruluna intikal ettirilir.

Şikayetler durumu açıklayan bir yazı ile yapılır ve yazının ekinde şikayeti gerektiren olaylara ilişkin tüm belgeler sunulur. Gerekli durumlarda şikayet ve ilgili belgeler disiplin kurulu sekreteryasına şifahi beyanla da intikal ettirilebilir. Bu durumda tutulacak bir tutanağın altı şikayetçi tarafından imzalanır.

###### **Kovuşturma Açılması**

**Madde 19-**Disiplin kurulu kendisine intikal eden ihbar ve şikayetleri en çok bir ay içinde soruşturmaya başlar ve araştırmayı en geç üç ay içinde sonuçlandırır.

###### **Disiplin Kurulu İncelemesi**

**Madde 20-**Disiplin kovuşturmasının açılmasını gerektiren hallerde doğrudan disiplin kuruluna intikal ettirilen şikayetlerde disiplin kurullarınca, yönetim kurulunun sevk ettiği evrak üzerinden ilk inceleme yapılır. Disiplin kurulu yapacağı inceleme sonucunda hasıl olan kanaate göre dosya üzerinden karar verir. Disiplin kurulunun

lüzum görmesi halinde ilgili tarafların huzurda dinlenmesi ve açıklama istenmesi mümkündür.

Disiplin kurulu belirleyeceği bir günde toplanır. Kurulun görev ve yetki alanına giren hususlar, kurul üyelerinin yarısından bir fazlasının katılımıyla yapılacak toplantıda hazır bulunanların çoğunluğuyla karara bağlanır.

Gecikmesinde mahsur olan hallerde,şikayet doğrudan dernek başkanlığınca,disiplin kuruluna intikal ettirilir.Kurul tarafları sözlü olarak dinler ve mümkün olursa ilk toplantıda karara bağlar.

Dernek başkanlığı veya disiplin kurulu mümkün olan hallerde her iki tarafı uzlaştırabilir.

### **Toplantıya Çağrı**

**Madde 21-**Disiplin kurulu,kendisine tevdi edilen işleri görüşmek üzere başkan tarafından toplantıya çağrılır.Toplantı günü,saati ve gündemi en az bir hafta önce üyelere yazı ile bildirilir.

Başkanlıkça ivedi görülen durumlarda,bu süreye bağlı olmaksızın yazılı olarak çağrıda bulunulur.

### **Başka Mercilere Şikayet**

**Madde 22-**Yetkili disiplin kurulundan başka mercilere yapılan şikayetler,posta masrafı alınarak,yetkili merciye gönderilir.

### **Müstafi Sayılma Halleri**

**Madde 23-**Üst üste çağrıldığı üç toplantıya,kurulca kabul edilen bir mazerete dayanmaksızın katılmayan üyeler müstafi addedilir.

Kurul üyeliği ile dernekte,derneğin diğer organlarına da seçilmiş bulunan bir kimse,öğrendiği tarihten itibaren bir hafta zarfında, kurul üyeliğini tercih ettiğini bildirmediği takdirde,üyelikten istifa etmiş sayılır.

### **Kurulun Yedek Üyelerle Tamamlanması**

**Madde 24-**Meşru mazeretleri nedeniyle üyelikten istifa edenler veya üyelikleri düşenlerin yerine yedek üyelere en fazla oy sahibi olanlar getirilir.

Bu Yönetmelikte düzenlenen disiplin cezalarını gerektiren fiil ve hareketler disiplin kurulu başkan veya üyelerinden herhangi birine isnat olunduğu takdirde,kurulun bu maksatla yapacağı toplantıya,ilgili başkan veya üye çağrılmaz.

### **Toplantıya Katılmama Halleri**

**Madde 25-**Kurul başkan ve üyeleri;

- a. Kendilerine ait olan veyahut doğrudan veya dolaylı alakalı oldukları meselelerde,

- b. Karı,koca,usul,füruğ ve kardeşleri ile Medeni Kanun hükümlerine göre evlat edindiği kimseleri alakadar eden mevzularda,
  - c. Velisi veya vasisi olduğu kimseyi ilgilendiren hadiselerde,
- kurul toplantılarına iştirak edemezler.

### **Red ve Çekilme Sebepleri**

**Madde 26-**Disiplin kurulu başkan ve üyeleri bakımından;

- a. Hakkında kovuşturma yapılan üyeye tahkik olunan olay için nasihat etmiş olmak veya yol göstermek,
- b. Üye veya üçüncü şahıs yanında,olay hakkında önceden kanaatini izhar etmiş olmak,
- c. Tahkik olunan olayda,şahitlik,bilirkişilik veya hakemlik yapmış bulunmak,
- d. meselenin tetkik ve müzakeresi esnasında,ilgili üye ile davalı bulunmak veya aralarında husumet meydana gelmiş olmak,

hallerinden biri mevcut ise,bu üyeler kuruldan kendiliklerinden çekilebilecekleri gibi kovuşturma yapılan ilgili tarafından da reddolunabilirler.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Kararlar ve Sonuçlar**

#### **Kararlar**

**Madde 27-**Disiplin kurulu kararları:

- a. İlgilinin isim ve adresi,
- b. İddiaların mahiyeti
- c. İncelenen konuların özeti,
- d. Gerekli sebepler ile hükmün dayanağı kanun,statü ve yönetmelik maddeleri,
- e. Sonuç hükmü,
- f. Kararın herhangi bir şekilde yayımlanıp yayımlanmayacağı, hususlarını ihtiva edecek şekilde tanzim olunur.

Kararların toplantıya iştirak eden başkan ve üyeler tarafından çoğunluk veya oybirliği ile alındığı belirtilir.

#### **Mahkeme ve Disiplin Kurulu Kararları**

**Madde 28-**Ceza mahkemelerinin vereceği beraat kararları, disiplin kurulunca verilecek disiplin ile ilgili yetkisi içindeki para cezalarının uygulanmasına engel olamaz.

#### **Bilirkişi**

**Madde 29-**Çözümü özel bilgiyi gerektiren hallerde kurul bir başkan veya üç kişiden müteşekkil bir bilirkişi heyetine konuyu tetkik ettirip görüşlerini alabilir.

Kurul bilirkişi raporuna uyup uymamakta serbesttir.

Kurulca hakkında tahkikat yapılan üye,"bilirkişi tetkikatı" talep ettiği takdirde,tespit edilen bilirkişi ücretleri üye tarafından önceden birliğe yatırılır.Belirlenen müddet içerisinde ücret yatırılmazsa bilirkişi tetkikatına ait talep nazara alınmaz.

Disiplin kurulu,konunun mahallen incelenmesine karar verebilir.

Kurul,bu incelemeyi müştereken veya içlerinden birini görevlendirmek suretiyle yapabilir.

### **Kararların Tebliği**

**Madde 30-**Disiplin kurulunca alınan kararlar iki nüsha olarak tanzim edilir. Kararların bir nüshası dosyasına konur.Diğer bir nüshası da yönetim kuruluna verilir.

Kararlar, yönetim kurulu üyelerini ilgilendirdiği takdirde karar resmi tebligat dairesinde disiplin kurulu başkanlığınca yapılır.

### **Para Cezalarının Tahsili**

**Madde 31-**Kesinleşen para cezaları, makbuz mukabilinde ilgiliden tahsil edilir ve derneğe gelir kaydedilir.

### **Yönetim Kurulunun Onayına Sunulması**

**Madde 32 –** Disiplin kurulu aldığı kararları, yönetim kurulunun onayına sunar. Artık yönetim kurulu tarafından oyçokluğu ile onaylanan bu kararlar taraflar için kesindir, itiraz edilemez .

### **Kurul Giderleri, Harcırahlar, Huzur Hakları**

**Madde 33-** Disiplin kurulunun, kendisine havale edilen işleri tetkik için yaptığı masraflar, ibrazı suretiyle yönetim kurulunca ödenir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**Madde 34-**Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 35-**Bu Yönetmelik hükümlerini dernek yönetim kurulu yürütür.